



Index égalité femmes-hommes

28 février 2021

Pour 2020, deuxième année du calcul de l'index, NET CITY obtient un index d'égalité femmes-hommes de 100/100.

Depuis plusieurs années, la politique de NET CITY en matière d'égalité professionnelle s'articule autour de quatre domaines prioritaires :

- **Le recrutement**, pour assurer l'égalité de traitement des candidatures ;
- **La formation et la promotion professionnelle**, pour faire bénéficier aux femmes et aux hommes des mêmes possibilités de parcours professionnel, d'évolution de carrière et d'accès aux postes à responsabilités ;
- **La rémunération**, pour garantir les principes d'égalité tout au long de la carrière.

La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel, promulguée le 5 septembre 2018, fixe une obligation de résultats aux entreprises en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

Concrètement, les entreprises doivent mesurer chaque année cinq indicateurs et publier la note globale obtenue sur 100 points. Si la note est inférieure à 75, l'entreprise a trois ans pour renforcer ses actions en matière d'égalité professionnelle.

La note globale est calculée à partir des quatre indicateurs suivants :

1. Ecart de rémunérations entre les femmes et les hommes ;
2. Ecart dans la proportion de femmes et d'hommes augmentés ;
3. Pourcentage de salariées augmentées à leur retour d'un congé maternité ;
4. Nombre de salariés du sexe sous-représenté dans les 10 plus hautes rémunérations.